

**รายงานผลดำเนินการมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.แจ้ห่ม เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี
ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี
พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.แจ้ห่ม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อ
แจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี
ตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

**๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment: IIT)**

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

**๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment: EIT)**

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานี
ตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก
รวดเร็วในการให้บริการ

**๓)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT)**

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง
เปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล
ลงในระบบ



เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมร่วมใจ สถานีตำรวจภูธรแจ้งวัฒนา พันตำรวจเอก ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแจ้งวัฒนา ได้เป็นประธานในการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อมอบนโยบายและข้อสั่งการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแจ้งวัฒนา ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนแบบวัดการรับรู้ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT): สำหรับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตอบแบบสำรวจเพื่อประเมินความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT): สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยให้เจ้าหน้าที่จัดทำและติดตั้งรหัสคิวอาร์ (QR Code) ไว้ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของสถานี เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถสแกนและประเมินผลการให้บริการได้โดยสะดวก

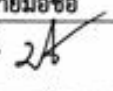
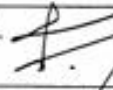
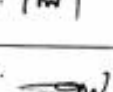
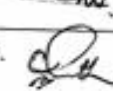
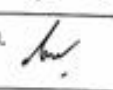
๒. นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (No Gift Policy)

ประธานในที่ประชุมได้เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนน่านโยบายการต่อต้านการรับสินบนไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และห้ามมิให้มีการเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบคณะกรรมการดำเนินการต่าง ๆ ตามมาตราการ
ยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมร่วมใจ สภ.แจ้ห่ม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี	ผกก.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.ฐิตภณ ทอง วิภาวรรณ	รอง ผกก.ป.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม
๓.	พ.ต.ท.ประภากร ทะชมพู	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.แจ้ ห่ม	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสอบสวน
๔.	พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมพู	รอง ผกก.สส.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสืบสวน
๕.	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์	สว.อก.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน อก.
๖.	พ.ต.ท.สิงห์ศาล ทะนันชัย	สว.(สอบสวน)สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ
๗.	พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว	สว.ป.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ
๘.	พ.ต.ท.ธินกร ไบยา	สว.สส.สภ.แจ้ห่ม	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ

คณะผู้จัดทำ POLICE ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุดสอบถามความคืบหน้าทางคดี โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แนะนำขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน	มาตรการจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำและชี้แจงขั้นตอนการติดต่อราชการแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นการให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร และเปี่ยมด้วยจิตบริการ เพื่อสร้างความประทับใจและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	การจัดและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของเวรข้าราชการตำรวจ	ติดประกาศ ผู้ทำหน้าที่ให้ ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสาร ผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้ายจุดประชาสัมพันธ์ สว.อก.๑ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ศูนย์บริการประชาชนเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)	การพัฒนาระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานพันธสัญญาการให้บริการประชาชน โดยมีการนำไปปฏิบัติจริงในทุกกลุ่มงาน/สายงาน ประกอบด้วย - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน	การจัดแสดงป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการประชาชน เบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ผู้ควบคุมการ ปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน) ๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุกสัปดาห์

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		- งานสอบสวน					
	การจัดตั้งจุดบริการข้อมูลเพื่อเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการประชาชนพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การเข้าถึงระบบการให้บริการออนไลน์ (e-Service)	การประชาสัมพันธ์คู่มือรายการตรวจสอบ (Checklist) ขั้นตอนการให้บริการประชาชน และระบบการให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการลง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรปฏิบัติหน้าที่เหลื่อมเวลาเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง	การจัดเวรปฏิบัติหน้าที่เหลื่อมเวลา โดยให้ข้าราชการตำรวจผลัดใหม่มารายงานตัวและรับมอบหน้าที่ก่อนเวลาปฏิบัติงาน ๑๕ นาที เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	มาตรการสร้างการรับรู้และส่งเสริมความใส่ใจในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายเชิงรุกโดยผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Line Group) และการติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้อง ธุรการ	ให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของ สถานี		ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้ายและประกาศ	
	การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของแต่ละกลุ่มงาน/สายงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน โดยจัดการประชุมชี้แจงและจัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความตระหนักรู้และร่วมกำหนดแนวทางปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยง แต่ละสายงาน มีผล การดำเนินการ งาน ละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการ ป้องกัน ความ เสี่ยงการ ทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๓๐ เม.ย. ๖๔	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	การเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณประจำปีของสถานีตำรวจ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย. ๖๔ และต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.สุคำ มีมานะ เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เจ้าหมื่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				และส่งข้อมูลใน Line กลุ่ม หน่วยส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับ แจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว.ลำปาง			
๓) การใช้อำนาจ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของสถานีตำรวจ เพื่อสร้างระบบคุณธรรมและป้องกันการแทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๖ แผ่น - ติด ๖ จุด ณ จุด บริการประชาชน ชั้น ๑ และตู้ยามของสถานี ตู้	สื่อสารสร้าง การรับรู้ป้าย พบการทุจริตความไม่เป็น ธรรมแจ้ง พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.เจ้าหมื่นดังก้าว ผ่าน fb, website ของสถานี, line group ต่างๆของ หน่วย	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อกฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้ายหัวหน้า ตู้ยามทุกตู้ นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บของกลาง และ สำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้วเสร็จ ลงประกาศทาง website ของ สถานี	ลงประกาศ ทาง website ของสถานี	๓๐ ก.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ร.ต.อ.นุวัต สุตรเลข จันท พัสตุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการ รับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทาง สื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกคนายได้ รับทราบและ ลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ ก.ย. ๖๔	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.แจ้ห่มเป็น วิทยากรข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วม	ทุกเดือน ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีดำรงจตุร	จัดทำแผน การต่อต้านการ รับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website ..	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่ กำหนด และมี URL ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙	ทาง website ของสถานีดำรงจตุร	๓๐ ก.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสาขาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควร ทราบ	ทาง website ของสถานีดำรงจตุร	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		ขยายช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชน ทั้งระบบออนไลน์และ ณ จุดบริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี้เป็นคิวอาร์โค้ดสแกน ให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ ทาง website ของสถานีดำรงจตุร	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ	จัดประชุมชี้แจงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริต"	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานีดำรงจตุร	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเสมอต้นเสมอปลายและไม่เลือกปฏิบัติ						
		เปิดเผยข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูลได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ ประจำจุดบริการ ประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		จัดเตรียมและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพัก ประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำ สะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.แจ้ห่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสะท้อนภาพลักษณ์การบริการที่ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ยกระดับการบริการสู่ระบบ e-Service: สะดวก รวดเร็ว ทำได้ง่ายๆ จากที่บ้าน	ผลิตและเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ข่าวต่อเดือน ผ่านเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ขยายช่องทางรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งระบบออนไลน์ และ ณ จุดบริการ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกแจ้งช่องทางร้องเรียนการทุจริต พร้อมออกประกาศ สถานีตำรวจรองรับมาตรการ	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เจ้าหมื่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มาตรการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://jaehom.lampang.police.go.th	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟส บุค และ ไลน์ กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ดูแลระบบข้อมูล สารสนเทศ ของหน่วย	ทุก ๑ เดือน
		มาตรการจัดทำฐานข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์การประเมิน OIT และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการ ประเมิน ITA ของ สภ.เจ้าหมื่น	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เจ้าหมื่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		กำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี ๒๕๖๔	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เจ้าหมื่น	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ขับเคลื่อนการพัฒนาบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ผ่านการบูรณาการแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรอย่างเป็นระบบ	การพัฒนาบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	ระบบแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔.๐ระบบการแจ้งความ คืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	ผู้ควบคุม - หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.ผู้รับผิดชอบ - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของ สภ.เจ้าหมื่น จนท.เผยแพร่ข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เจ้าหมื่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๑๘	ให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้ควบคุม - หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.ผู้รับผิดชอบ - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เจ้าหมื่น	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์โดยบูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัล (e-Service) เพื่อความสะดวกรวดเร็ว	ระบบแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔.๐ระบบการแจ้งความ คืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	ผู้ควบคุม - หัวหน้างานทุกสายงาน จนท.ผู้รับผิดชอบ - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของ สภ.เจ้าหมื่น จนท.เผยแพร่ข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เจ้าหมื่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
						จนท.เผยแพร่ข้อมูล - ส.ต.ต.ไซยานันท์ มิ่งสมร	
๑๑) การป้องกัน การทุจริต		มาตรการจัดทำฐานข้อมูลและแนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ เม.ย. ๖๔	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ. 
(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)
ผกก.สภ.เจ้าหมื่น จว.ลำปาง