

ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ๒๖ มี.ย.๕๗ (แนวทางฯ เดิม)
กับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖ (แนวทางฯ ใหม่)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มี.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๑	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณาดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๖(๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๖(๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p> <p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๖(๕) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน</p>	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณาดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๕(๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๕(๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p> <p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๕(๕) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน</p>	<p>- แก้ไขเนื่องจากการกำหนดกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น จึงต้องเปลี่ยนแปลงการอ้างอิงให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร. ฉบับปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๑.๒ “การเลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้</p> <p>๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้</p> <p>๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น)</p>	<p>๑.๒ “การเลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง <u>หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</u></p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้ <u>ณ วันที่ ๑ เม.ย.</u></p> <p>๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้นได้ <u>ณ วันที่ ๑ ต.ค.</u></p> <p>๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น)</p>	<p>-ปรับถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p> <p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p> <p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย</p> <p>๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย</p>	<p>ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย</p> <p>๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย</p>	
๒	<p>๒. ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.</p> <p>๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.</p>	<p>๒. ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.</p> <p>๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.</p>	
๓	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.</p>	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช. ผบก. และ รอง ผบก.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.</p> <p>๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงาน ที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย</p> <p>๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใด หน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจาก การดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p>	<p>๓.๑.๒ บก. ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงาน ต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก. รอง ผกก. สว. และ รอง สว.</p> <p>๓.๑.๓ กก. สน. สภ. ด้าน ตม. หรือหน่วยงาน ที่มี ผกก. รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สป.ร.) ให้กำหนด หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย</p> <p>๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใด หน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๓ ให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) รับผิดชอบดำเนินการ เพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว และหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน</u></p> <p>ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ ผู้ช่วย ผบ.ตร.</u> ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน <u>ให้หัก</u> ออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ <u>ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรร</u> จาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.</p>	<p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมถึงตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร.</u></p> <p>ทั้งนี้ ให้ ทพ. (<u>ฝ่ายความชอบ ทพ.</u>) ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง โอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.</u> ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือนก็ให้ <u>หัก</u> ออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ <u>ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้รับจัดสรร</u> จาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.</p>	<p>-ปรับปรุงให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.,</u> <u>ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่ง</u> <u>ให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้นและหน่วยต้นสังกัด</u> <u>ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ใน</u> หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้ เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหาก ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี</p> <p>๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ประจำหรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p> <p>๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน.(ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้</p>	<p>๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ จตร. ผบช.ประจำ</u> <u>สง.ผบ.ตร. ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจ</u> <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน</u> ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี</p> <p>๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p> <p>๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน.(ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้</p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิด ความชัดเจน</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณา โอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถ ตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด</p> <p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงาน ที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือ <u>ไม่สังกัดหน่วยงาน</u> ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเดือน ๑ ชั้น หรือ โควตาเดือน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อน เงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณา จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วย จัดทำบัญชี</u> ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐาน การจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการส่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ</p> <p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วย จัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณา โอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถ ตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด</p> <p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงาน ที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือ <u>ไม่สังกัดหน่วยจัดทำบัญชี</u> ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวน ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตา เดือน ๑ ชั้น หรือโควตาเดือน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณ สามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์ จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้ง คณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และ การส่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติหรือช่วยราชการ ฯลฯ</p> <p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วย จัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๔	<p><u>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณ วงเงินงบประมาณ</u></p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ วงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>เว้นแต่</u></p> <p>๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา เลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้</u> และสำหรับผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</u></p>	<p><u>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณ วงเงินงบประมาณ</u></p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ วงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>เว้นแต่</u></p> <p>๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. <u>ไม่สามารถ นำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้</u> แล้วแต่กรณี และสำหรับผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรองในวันที่ ๑ เม.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</u></p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิด ความชัดเจน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๑.๒ ในครั้งที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิม ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า <u>และต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชา</u> ของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p> <p>๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. <u>เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</u></p>	<p>๔.๑.๒ ในครั้งที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิม ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า <u>และต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือ</u>จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p> <p><u>ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี แต่ได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีเดิม โดยที่ยังมิได้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีใหม่ ให้หน่วยจัดทำบัญชีเดิมเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</u></p> <p>๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการภายใน ตร. <u>ให้พิจารณาว่าในครั้งที่แล้วมาข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยใดมากกว่า ระหว่างหน่วยจัดทำบัญชีที่สังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) กับหน่วยจัดทำบัญชีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ</u></p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติ</p> <p>-ปรับปรุง แก้ไข กรณีการนับตัวผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p><u>ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นผู้พิจารณา</u></p> <p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือ กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p> <p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกัน ก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วย</p>	<p><u>ราชการหรือช่วยราชการ ให้หน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาน้อยกว่ามีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาทั้งหมดนี้ให้ทำความเข้าใจกันเป็นหนังสือว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อมิให้เกิดกรณีการนับจำนวนคำนวณโควตาซ้ำกัน</u></p> <p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือ กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p> <p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วย</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>ต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน</p> <p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรีหรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้อง <u>แจ้งรายชื่อให้ บช. หรือฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณีทราบภายในวันที่ ๗ มิ.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</u></p>	<p>ต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอด <u>จำนวนคน</u> ตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน</p> <p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรีหรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้อง <u>ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u></p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง <u>และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔</u> ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p> <p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น</p>	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มตำแหน่งนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการหน่วยงานใด หรือประจำหน่วยงานใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นกรณีพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p> <p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น โดยให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มตำแหน่งเดิมก่อนได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง</p>	<p>- ตัดถ้อยคำออกเนื่องจากปัจจุบันไม่มีการประเมินข้ามแท่งแล้ว</p> <p>- เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๕	<p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น <u>ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</u></p> <p>๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p> <p>๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น <u>ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม</u> และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้</p>	<p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจ แต่ละกลุ่มตำแหน่ง ในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น (มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p> <p>๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจ แต่ละกลุ่มตำแหน่ง ในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น (มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด ดังนี้</p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อกำชับการปฏิบัติ</p> <p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อกำชับการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕</p> <p>(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙</p> <p>๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของระดับ(เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ <u>เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงิน ตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</u></p> <p>๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการ ตำรวจกลุ่ม ผกก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณา จัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก.ลงมาของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง ของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	<p>(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕</p> <p>(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙</p> <p>๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของระดับ(เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ <u>เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงิน ตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</u></p> <p>๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้ พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของ หน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณา ประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชีและเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาของ <u>หน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.</p> <p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ <u>บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.</u> เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชีแล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา <u>ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p> <p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงานซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน</p>	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชีและเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาของ <u>หน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.</p> <p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ <u>บก.ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.</u> เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชีแล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา <u>ของหน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p> <p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ใน</p>	<p>-ตัดถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี <u>ด้วย</u></p> <p>๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิ.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้</p>	<p>หน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี</p>	<p>-ตัดถ้อยคำให้กระชับ และนำถ้อยคำไปเพิ่มเติมในข้อ ๕.๑ และ ๕.๒</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๖	<p>๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p>๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป</p> <p>๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.</p> <p>๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.</p> <p>๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.</p> <p>๖.๑.๕ กลุ่ม สว.</p> <p>๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.</p> <p>๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณา ประกอบกับข้อมูล การลา พุทธการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธการมาทำงาน การปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและ ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖</p>	<p>๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p>๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป</p> <p>๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.</p> <p>๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.</p> <p>๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.</p> <p>๖.๑.๕ กลุ่ม สว.</p> <p>๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.</p> <p>๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ผลการปฏิบัติหน้าที่ พุทธการมาทำงาน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและ ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>ตามนัย ข้อ ๖ (๕)</u> ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ <u>พ.ศ. ๒๕๕๖</u> ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว <u>ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข)</u> อันได้แก่ การลาทักลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p> <p>๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวน</p>	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>ตามข้อ ๕ (๕)</u> ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ <u>พ.ศ. ๒๕๖๖</u> ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว <u>ข้อ ๕ (๘) (ก) - (ข)</u> อันได้แก่ <u>การลาทักลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</u></p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p> <p>๖.๕ <u>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ และการใช้โควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๓ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงาน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ</u></p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน</p> <p>-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน</p> <p>-ปรับถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>ที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน อัตราส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ดีหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลา กิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อม และหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ</p>	<p><u>ตำรวจในหน่วยงานเดียวกัน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบและปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม</u></p>	

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p> <p>ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สต. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ต.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกลักษณะงาน</p> <p>อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>อนึ่ง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อนเพื่อให้ เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น หากไม่สามารถ</p>	<p>- ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบในปัจจุบัน และเพื่อความกระชับ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>อื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p> <p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับ นายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p> <p>๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้</p> <p>๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครั้งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>พิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p> <p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สามตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับ นายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p> <p>๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้</p> <p>๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครั้งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>- ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>เว้นแต่ ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา</p> <p>๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้</p> <p>๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด</p> <p>๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา</p> <p>๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง</p>	<p>เว้นแต่ ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา</p> <p>๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้</p> <p>๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด</p> <p>๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา</p> <p>๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
		<p><u>๖.๘ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ลาออกจากราชการไปสมัครรับการเลือกตั้งทางการเมืองแต่ไม่ได้รับการเลือกตั้งและขอกลับเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๕๖ ซึ่งอนุมัติหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน แต่เฉพาะกรณีวันที่จะส่งโอนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ผู้มีอำนาจพิจารณา มีคำสั่งโอนเงินเดือนได้ โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันแรก ที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและมีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ</u></p>	<p>-เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามมติ ก.ตร. เพื่อความสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง</p>
๗	<p>๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือน เพื่อพิจารณาส่งโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ตำน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือรอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย</p>	<p>๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือน เพื่อพิจารณาส่งโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กก. สน. สภ. ตำน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. ทุกคนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผกก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกคนายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบช. ทุกคน เป็นกรรมการ</p> <p>สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกคนเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม</p>	<p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบช. ทุกคน เป็นกรรมการ</p> <p>สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกคนเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ข้อ ๗.๑.๒ และข้อ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒๕๕๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือ สถานงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</p>	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน โดยต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณากรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p>	<p>-เพิ่มถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p> <p>-ตัดถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือ เสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไป ตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วย จัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือน ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ ดำรงอยู่ และจะพ้นจากราชการเพราะ เหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	<p>๗.๓ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือ เสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไป ตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วย จัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเสียชีวิตก่อน วันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการ ในคราวเดียวกันกับการพิจารณา ประจำปีในแต่ละครั้ง</p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำในวรรคสอง ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ผู้ถึงแก่ความตายตามกฎหมาย ก.ตร.ฯ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ <u>โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน <u>หรือ</u> <u>บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</u></u></p>	<p>๗.๔ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ <u>โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกันด้วย</u> เช่น บัญชีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ <u>ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกับผู้ที่ยังมีได้เกษียณอายุราชการ โดยให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นผู้ครบเกษียณอายุราชการและให้กันวนเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น</u></p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๘	<p>๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</p> <p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด<u>ทุกราย</u> รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มิ.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนโดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือน ประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p>	<p>๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางฯ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งด้วยตนเองไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</p> <p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด<u>ทุกราย</u> รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีไม่สามารถนับจำนวนคนเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน เช่น ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ ก.ย. เป็นต้น โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p>	-ปรับถ้อยคำให้กระชับและตัดถ้อยคำการณการเลื่อนเงินเดือนซ้ำมั่วออก

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๖ <p>(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ <p>(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p>	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้แยกจัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นและให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้นและให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ <p>ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับ การพิจารณารวมกัน</p> <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ <p>ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับ การพิจารณารวมกัน</p>	<p>- ปรับถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน (๐ชั้น) และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)</p> <p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน และ/หรือบัญชี งดเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการหน่วยอื่นทั้งภายใน ตร.และภายนอก ตร. (กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ต้องทำบัญชีให้ปรากฏรายชื่อไว้)</p> <p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด <u>ทั้งนี้ อันดับเลื่อนที่ปรากฏในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ต้องตรงกันกับอันดับเลื่อนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</u></p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้วหากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>- ข้อ ๘.๓.๕ เดิม ตัดถ้อยคำออก เนื่องจากปัจจุบันไม่มีการประเมินข้ามแท่งแล้ว</p> <p>-ข้อ ๘.๓.๕ ใหม่ เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p> <p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p> <p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดง เหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุม ก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p> <p>๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด</p> <p>๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน</p> <p>เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไป ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่ง แนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้</p>	<p>หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดง เหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุม ก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p> <p>๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด</p> <p>๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้การพิจารณามี คำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึง ให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปี หลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือน (เลื่อน ๑.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น และ ๐.๕ ขึ้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบ</p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้กระชับและตัด ถ้อยคำกรณีการเลื่อนเงินเดือน ข้ามแห่งออก</p>

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยน ชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแห่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่ เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p>	<p>แทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่ เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p>	

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาคำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.</p> <p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการ</p>	<p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผบก. ให้พิจารณาคำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.</p> <p><u>อนึ่ง สำหรับการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปให้แก่ผู้ใด หากระดับเงินเดือนที่ส่งเลื่อนนั้นต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับในชั้นยศที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วยว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครองยศใด หรือเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งใด</u></p> <p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติและหากข้าราชการ</p>	<p>-เพิ่มถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>ตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p> <p>๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเลื่อนเงินเดือน ที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้ส่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p> <p>๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด <u>ตามนัยข้อ ๑๐</u> ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบการพิจารณาดังกล่าว ว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษา วินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุง</p>	<p>ตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p> <p>๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเลื่อนเงินเดือน ที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้ส่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p> <p>๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด <u>ตามข้อ ๙</u> ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบการพิจารณาดังกล่าว ว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษา วินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุง</p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>ความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p> <p>๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว <u>ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</u></p>	<p>ความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p> <p>๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว <u>ให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน</u></p>	-ปรับถ้อยคำให้เหมาะสม
๙	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน</p> <p>เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้วให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด</p>	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน</p> <p>เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้วให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๑.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ กก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</p>	-ปรับปรุงถ้อยคำเกี่ยวกับการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. ตามที่ บช. กำหนดและดำเนินการดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา</p> <p>๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.</p>	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)</p>	<p>-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒</p>	<p><u>๙.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)</u></p> <p><u>๙.๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</u></p> <p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป พร้อมบันทึกข้อมูลผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒</p>	<p>-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช.</p>	<p>ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช.พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)</p> <p>๙.๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือน ในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ตรวจสอบการจัดทำบัญชีของหน่วยระดับ กก. และดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. รอง ผบก. และ ผกก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	<p>-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง <u>นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</u> เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา</p> <p>๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตา และวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓</p> <p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยัง <u>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่ง</u></p>	<p>๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง <u>นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมาพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง</u> เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา (<u>แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี</u>)</p> <p>๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (<u>แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี</u>)</p> <p>๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและ วงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (<u>แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี</u>)</p> <p><u>๙.๔.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา โอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</u></p> <p>๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บข. และ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒ ข้อ ๙.๓.๓ และข้อ ๙.๔.๓</p> <p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p><u>ดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจาก</u> <u>การปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้</u> <u>ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี</u></p> <p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและ สำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน <u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน</u> <u>ผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย</u> ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงาน ทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p>	<p>ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจาก การปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี</p> <p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. <u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน</u> <u>ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย</u>ส่งข้อมูล การลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ การดำเนินการทางวินัย และ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำรวจดังกล่าวให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) พิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p>	<p>-ปรับถ้อยคำให้กระชับ</p>

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	<p>๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่กำหนด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>๙.๗.๓ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. ก็จะไปหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร.</p>	
๑๐	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่า หน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว</p>	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อน</p>	

ลำดับ	<p>แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)</p>	<p>ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>
	<p>ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p>	<p>เงินเดือนให้ชัดเจนว่า ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. ก็ต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ก็ให้ลงหมายเหตุเพิ่มเติม ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p> <p>๑๐.๑.๒ กรณีที่ข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้แล้วแต่กรณี แต่ถ้าในครั้งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ตามข้อ ๕ (๑) และข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจน</p> <p>-เพิ่มเติมการลงหมายเหตุกรณีการเลื่อนเงินเดือนผู้ถึงแก่ความตาย</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลา ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</p> <p>๑๐.๑.๓ <u>ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใดตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการ</u></p>	<p><u>และต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อ วันที่เสียชีวิต และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u></p> <p>๑๐.๑.๓ <u>กรณีที่ ข้าราชการตำรวจไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ตร.ฯ เช่น ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ) และปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลา ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่าบรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุ ให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u></p> <p>๑๐.๑.๔ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย</p>	<p>ปรับถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p><u>ทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้ง แนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย</u></p> <p>๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p> <p>๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้ สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี</p>	<p>๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๐.๓ <u>การส่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังให้แก่ข้าราชการ ตำรวจที่พ้นจากราชการไปแล้วด้วยเหตุเกษียณอายุราชการหรือ ออกจากราชการไปแล้วไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนหน่วยต้นสังกัดสุดท้ายก่อนผู้นั้นพ้น หรือออกจากราชการเป็นผู้พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน</u></p> <p>๑๐.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p> <p>๑๐.๕ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้ สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๕.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้ง ให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี</p>	<p>-กำหนดเพิ่มเติม เพื่อให้เกิด ความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<p>เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้</p> <p>๑๐.๔.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้</p> <p>๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้</p>	<p>เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้</p> <p>๑๐.๕.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้</p> <p>๑๐.๖ หากมีแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัดหรือแย้ง และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้</p>	