

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.แจ้ห่ม เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATAบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแจ้ห่มด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่ เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้อง คุ่มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชี่ยวชาญชัย จิตเร็ว สว.ป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทุกราย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อ จัด จ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ฐตภณ ทอง วิภาวรรณ รอง ผกก.ป.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ท.กนก จักรเทววงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว สว.ป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของ สถานีตำรวจ ในการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดสูญเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้า ระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการ รับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว สว.ป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทูกันาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ กสนดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว สวป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชน เข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ ร้องเรียน ๓.การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือก ปฏิบัติ - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๔.การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต - ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมี จิตสำนึกสาธารณะ - ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ๖.การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม - รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน ๗. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุก กลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สํารวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการ อย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมพู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว สวป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทูกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และ หลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชียวชาญชัย จิตเร็ว สว.ป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทุกคน ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึง ความโปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร จนท.เทคโนโลยี/แอดมิน สภ. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและ ลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก. พ.ต.ท.ประภากร ทะชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.ณัฐพจน์ คำชมภู รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.ฐิตภณ ทองวิภาวรรณ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.เชี่ยวชาญชัย จิตเร็ว สว.ป. พ.ต.ท.ธินกร ไบยา สว.สส. ข้าราชการตำรวจ ทุกคน ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
● การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว. อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ. หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙ ประชาสัมพันธ์แบบต่อเนื่องจน สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙– มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียด ผล การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลงาน อก. พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว. อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม (จัดทำแผน)/ (ลงเว็บไซต์ สภ.) ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม จนท.จัดทำคู่มือ ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.)สภ.แจ้ห่ม - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.แจ้ห่ม)/ (ลงเว็บไซต์ สภ.) ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติ การแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผล การดำเนินงาน	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้ จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.เจ้าห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.เจ้าห่ม ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.เจ้าห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.เจ้าห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.เจ้าห่ม ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.เจ้าห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ พ.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จ ำ กการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับ ภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณียุ่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ / กิจกรรม	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ หลักขอสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.แจ้ห่ม หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.กนก จักรเทววงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Serviceเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : มีความสมบูรณ์ไม่ซ้ำชุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟฟิค No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการ ให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และ ให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมี การประชาสัมพันธ์ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการ เข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
		๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สก.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ หน่วย	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สก.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สก.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สก.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ หน่วย	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สก.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สก.แจ้ห่ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ. หมู่(ป.) สก.แจ้ห่ม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการประชาชนและติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้ มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ. หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนทร สมคะเน ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม

**๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ**

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ สถานี
ตำรวจภูธรแจ้ห่ม ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนาในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจ
และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/ เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบ ถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม
๒.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติ งานของสถานี ตำรวจผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์,TikTok และLine Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์,Line Official, TikTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็น ธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่าง สม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก ,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.กนก จักรเทพวงศ์ สว.อก.สภ.แจ้ห่ม ผู้ควบคุม - ส.ต.ต.ไชยานันท์ มิ่งสมร ผบ.หมู่(ป.) สภ.แจ้ห่ม

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด
ให้ แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)

ผกก.สภ.แจ้ห่ม